



САРАДЊА СА СИНДИКАТОМ ИФ МЕТАЛ ИЗ ГЕТЕБОРГА

Оружари: Каква је веза између социјалдемократске партије и синдиката у Шведској ?

ARNE HASSELGREN: Најједноставнији одговор на то питање је да су радници да би испунили своје циљеве стварали партију преко које су пропагирали идеју да човек може да брине сам о себи. Веза између синдиката и социјалдемократске партије чини да су они заједно јачи, да лакше остварују своје интересе. Када су радници дошли до тог нивоа да нису могли само синдикалним потезима да бране своје интересе, схватили су да је једини начин да остваре своја прва и жеље да се ангажују политички кроз стварање политичке партије. Синдикати и радници су створили Шведску радничку партију, то је Социјалдемократска партија.

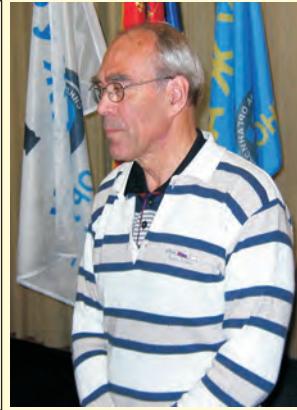
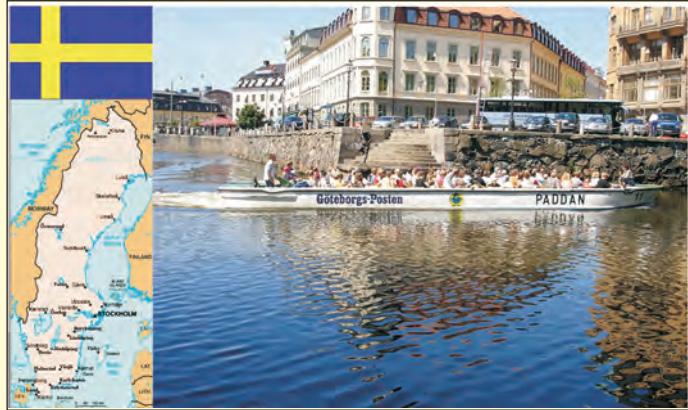
То су све организације које имају своју самосталност, и синдикати и политичке партије. Оба партнера знају да су синдикати независни од партије. Партије организују своје изборе, и они такође имају своју независност. То је као једно дрво, и на њему постоје две гране.

Основа наше Социјалдемократске партије када смо је створили су синдикати, који су њена база. Ту видимо, у Србији у односу на Шведску, да смо достигли различити ниво. Послодавци су због економске ситуације отпуштали раднике, тим потезом је смањена и ослабљена снага синдиката. Умањење чланства синдикат губи полако снагу. Ситуација у Социјалдемократској партији је другачија у односу на то каква је била пре 20-30 година.

У чему се састоји улога синдиката у Шведској и шта се од тог искуства може применити у Србији?

У једном друштву све може да се направи и ново да се научи. Дошли смо у Србију да кажемо шта смо ми урадили и каква је ситуација код нас, да пренесемо нека наша искуства која бисте ви могли да примените. Нисмо дошли само да преносимо знање, већ и да ми научимо како је у Србији.

У Шведској смо имали сличну ситуацију као ви данас, када нисмо имали идеја и визије. Међутим, размишљали смо на који начин можемо да побољшамо ситуацију у нашој земљи. То смо постигли укључивањем у Социјалдемократску партију, од које тражимо да спроведе наше захтеве. И, не само да политичари спроводе те захтеве, већ се и радници лично



ГЕТЕБОРГ - локација синдикаћа ИФ Метал

ангажују у партијама зато што најбоље могу сами да реше своје проблеме, а не неко други ко је стотинама километара удаљен од њих.

Синдикати у Србији од нашег искуства могу пуно да науче, и да прихвате оно што је могуће да се примени и у Србији. Можда није могуће све урадити сада, али треба размишљати да се за неку годину примене наша позитивна искуства.

Што се тиче онога што смо до сада реализовали у сарадњи са

уступи да испунимо наше планове. Имали смо срећу да смо срели добре представнике синдиката уз чију помоћ смо реализовали овај пројекат, и то је нама олакшало целокупну ситуацију.

Најважније је да смо до сада успели да остваримо наше планове, а наш циљ је да укључимо што више полазника. Дошли смо до закључка да је све ово што смо претходно урадили веома важно јер у српском друштву долази до великих промена, до приватизације, долазе страни улагачи који траже способност запослених, да буду квалификовани и да познају енглески језик и рад на рачунару. Када смо тек дошли у Србију, причали смо и о томе да, када се неко бави синдикалним послом он мора да размишља и о политичкој ситуацији, јер не треба дозволити да неко други решава проблеме у ваше име. Радници морају сами да преузму ту улогу у своје руке. Како ће једно друштво да функционише, то одређује сам појединач који мора да учествује у свим променама. Без сопственог ангажовања нема ни остварења циљева. С обзиром на то да је до сада у Србији све било у државним рукама, својина је била свачија и ничија, сада све иде у приватизацију. Што се тиче приватизације, ми хоћемо да помогнемо нашим колегама у Србији да буду спремни када дођу страни улагачи за преговоре са њима, да се изборе за своја права у капиталистичким условима рада.

Проблем у Србији је што нема синдиката у приватним предузетима, али се ми надамо да ће се ситуација променити. Тим синдикатима је потребно помоћи, да схвате значај синдикалног организовања, нарочито у тим условима.

(наставак на страни 4)



Један од видова сарадње - одржавање семинара у циљу успешије борбе за љубава запослених чланова Синдикаћа

синдикатима у Крагујевцу, сва наша очекивања су превазиђена, нисмо уопште очекивали да ће бити тако велико интересовање чланова Синдикалних организација у Крагујевцу за похађање курсева из информатике и енглеског језика. Овај пројекат смо започели са одређеном дозом скепсе да ћемо



**Драган Илић
председник Синдикалне организације**

Први квартал ове године у пословању предузећа обележен је упосленошћу која је била базирана на производњи ПМ-М-84 од чијег је извоза фабрика остваривала девизни прилив како прошле, тако и ове године. То је омогућавало да се финансира производња чији је резултат видљив кроз континуитет исплате зарада, и поред тога што од марта 2009. године није било субвенција које би биле коришћене за те потребе. У таквим околностима за тај период је извезено робе у вредности од 12.000.000 долара, што је наше предузеће сврставало у водеће извознике са овог подручја које је успело да пласира војно наоружање и поред конкуренције јаких светских производаца те врсте robe.

Хировито тржиште за наше артикле је и овога пута показало своју лошу страну. Уговори које смо имали за ПМ су завршени, а да купац није ни преузео сву количину поручене и произведене robe. У таквим тренуцима се увек поставља исто питање. Како да фабрика са таквом врстом производње опстане када нема уговорања која би у највећем делу упустила производне капацитете?

У мају месецу је реализован социјални програм и том приликом се 435 радника определило за један од добровољних видова напуштања фабрике. Без обзира што Синдикат није учествовао у финалним разговорима, предложи по том основу које је Синдикат давао у ранијим договорима су у потпуности испуњени од стране Министарства одбране и Министарства економије. И поред позитивних ефеката реализације социјалног програма, лоша страна је што је највећи део опредељених

Издавач: Синдикална организација Јаковљевић; помоћник уредника: Драган Стаменовић; сарадници: Драгољуб Мијаиловић, Марина Милошевић, Алекса Грковић; техничка редакција: Верољуб Јецић, Невен Петровић; корице: Милош Поповић; фотографије: Радосав Миладиновић, Дејан Маринковић; илустрација: Зоран Ивановић стр. 15.
и 20. Адреса: Косовска 4; тел./факс: 034/323-059;
e-mail: sindikatz@nadlanu.com WEB: www.oruzari.org

радника из производних структура, што је значајно отежавало и поскупљавало даљу производњу. Стандарди и критеријуми које је Синдикат Застава оружје поставио, примењивани су и на спровођење социјалних програма у свим другим предузећима Одбрамбене индустрије Србије.

Синдикална организација Застава оружје је имала висок ниво активности када је била у питању заштита имовинских интереса фабрике. То је било неопходно како би се смањиле штетне последице неодговорности руководства фабрике у протеклим деценијама када су дозволили да фабрика закулисним радњама остане без значајног дела капитала и имовине коју су стварале генерације Оружара.

Покушај да се фабрици нанесе нова неправда збрињавањем друштва из Групе Застава возила захтевао је ангажовање Синдикалне организације. Том приликом је блокирана и закључана капија "Сивог дома", чиме је спречено усељавање предузећа Застава инпро у тај простор због скandaloznih klausula potpisanih ugovora i potpunog nerazumevanja sхватanja pojma dруштvenog i državnog kapitala od strane državnih zvaničnika. "Социјални дијалог" се том приликом водио преко медија, што је узроковало да капије "Сивог дома" буду више месеци закључане.

Потом, Синдикална организација се нашла на новом испиту спречавања избацивања запослених Застава оружја из простора који се налази у Београду у згради Застава импекс. Наши вишегодишњи покушаји да тај проблем решимо са Агенцијом за приватизацију су наилазили на игнорисање Владиних званичника.

Да би спречили избацивање наших радника и усељавање

ФИАТ аутомобила, Одбор Синдикалне организације је донео одлуку да заузме простор са чланством и да остане у њему до изналажења решења за спорну некретнину. После пет дана заштите тог простора у Министарству економије је одржан састанак са државним секретаром Ђирићем и замеником министра одбране Пилиповићем, на коме су усаглашени оквири за Споразум који ће бити потписан како би се изашло из ситуације која је претила да даље ескалира, уколико се не би тражило решење за поменуту тему. Убрзо је Споразум усаглашен и потписан између Синдиката, Министарства економије, Министарства одбране и руководства фабрике о дефинисању свих спорних имовинских питања. У разговорима који су вођени, членци Министарства економије су исказали подршку како би у даљим решавањима фабрика изашла из постојеће ситуације.

На састанку са министром одбране и замеником министра, коме су присуствовали председник Синдиката и директор фабрике исказана је пуна подршка фабрици од стране Министарства, на начин што ће се током ове године уговорити значајна количина наоружања за потребе Војске Србије у износу од 200 милиона динара. У следећој години та уговорања ће бити још већа, што ће у значајној мери упослiti капацитете предузећа у недостатку извозних уговора.

Даље наше иницијативе су биле усмерене на обезбеђивању средстава како би фабрика превазишла периоде недостатка посла, а који су карактеристични за ову врсту производње. Подршка Министарства одбране је била значајна и у делу захтева за кредит од Фонда за развој, где смо са представницима Министарства економије договорили да у наредном периоду предузеће добије кредит из тих средстава. Том приликом није сагледана наша реална потреба за субвенцијама у постојећој ситуацији, али је и оно што је одобрено драгоцено, с обзиром на то да нема упослености и прилива по том основу.

Наше даље активности до краја године биће усмерене на политику уверавања надлежних из власти на потребу подршке фабрици, како би се део средстава усмерио у инвестиције са циљем обнављања застареле опреме.



Како бисте оценили пројекат који се већ неколико година реализује са синдикатима у Крагујевцу?

LENNART ALVERA: Најважније од свега је да смо заједно остварили једну добру сарадњу са синдикатима. Од свега тога је најбоље да ваши синдикати имају поверење у нас, као што ми верујемо вама. Да би човек успео у животу, он мора да има поверење у људе са којима сарађује. Стекли смо утисак, кроз

наше сусрете, на којима смо дискутовали о свему што је у вези са синдикатима, да су синдикати у Србији схватили како ми радимо и да већ покушавају да пренесу неке делове тог рада и на Србију.

На који начин сте представили у Шведској овај пројекат који се реализује у Крагујевцу?

Ми информишемо наше грађане, као и ви имамо наше новине у којима обавештавамо какве смо резултате постигли и шта све још планирамо да урадимо, о нашој сарадњи коју имамо са синдикатима у Крагујевцу, цела шведска јавност је упозната са тим какви се пројекти реализују у Србији. Имамо жељу да помогнемо грађанима Србије да живе боље. Наша оцена је да наше ангажовање треба да буде и веће, да још увек нисмо доовољно заступљени у свим оним земљама којима би наша помоћ била драгоценна, и да треба да унапредимо међународну сарадњу.

Да ли се могу очекивати неки нови пројекти у Крагујевцу?

Што се тиче будућих пројеката, имамо различите планове. Један од пројеката који је важан за ову земљу, то је пројекат жена, где би жене биле ангажоване, тај пројекат би трајао три године. Са нашом шведском Владом разговарамо о будућим пројектима, покушаћемо да повећамо што више можемо број пројеката. Са Савезом синдиката Шведске разговараћемо на исте теме. Такође, покушаћемо да укључимо и удружења послодавца, да их ангажујемо да заједно у Србији направимо један пројекат. Нашим послодавцима у Шведској смо поставили захтев да се организују и да пођу са нама у Србију, како би помогли послодавцима у Србији и пренели своја искуства. Никада тај пројекат није био близи него сада, скоро смо сигурни да ћемо реализовати да шведски капиталисти добију у Србију. Остаје још само да се добије одобрење Владе Шведске.

Како бисте оценили сарадњу са Синдикалном организацијом Застава оружје?

По свим питањима имали смо фантастичну и једну од најбољих сарадњи. Сваки пут када дођемо дискутујемо о новим стварима, и та сарадња је неочекивано добра. Спремни смо да помогнемо Синдикату Застава оружје у сваком погледу. И ми се учимо од вас, наш циљ је да са вама разменjuјемо искуства.



Какав је значај чињенице да је представник Синдиката из Гетеборга изабран за члана Европског парламента?

OLLE LUDVIGSSON: То је веома важан догађај јер је од значаја да у Парламенту не буду само политичари, већ и радници са својим искуством који могу да помогну Европи. Посланици који су у Парламенту немају иста животна искуства као ми који смо радили у производњи, као и синдикална, и на тај начин се проблеми ефикасније решавају. Животна школа је најважнија школа, и ја то покушавам да применим у Бриселу.

Која су то питања која се решавају у Европском парламенту а која могу утицати на побољшање положаја радника?

У Шведској смо имали проблем са Колективним уговором, послодавци су имали намеру да нам забране право на штрајк. Такође, решавали смо питање радног времена јер у неким земљама запослени раде по 10 и више часова дневно. Незапосленост је једна од тема о којој се расправља у Парламенту, циљ је да се смањи незапосленост и повећа број запослених у Европи.

Како оцењујете процесе који се спроводе у Србији у циљу приближавања Србије Европској унији?

Пратим дешавања у Србији, и, колико знам, а и председник Тадић је рекао да је циљ Србије 2015. година, тај процес приближавања се одвија добрым током.

Шта мислите о сарадњи синдиката из Шведске и синдиката из Србије, и какав то утицај може имати на српско друштво?

Сигурно да та сарадња утиче, и да ће утицати, јер је бављење синдикатом један део Србије. Наша намера је да пренесемо искуство које имамо и да помогнемо, без обзира на разлике које постоје између шведског и српског друштва. Нама је требало преко 150 година да стекнемо то искуство и да достигнемо овај ниво, а на вама је сада да то само примените. Али, све то што смо ми остварили у Шведској ви не морате на исти начин, можете прилагодити оному што ви сматрате најпотребнијим за српске услове. Ова сарадња значи размену животних искустава, сарадња се одвија у оба смера, и ми смо доста научили од вас. Без обзира на то што сам Швеђанин, волео бих да имам део овог полета и жеље коју имате ви у Србији да изведете друштво из кризе.



Какви су утисци са првог састанка који је у Крагујевцу одржан поводом најаве почетка пројекта са синдикалним активисткињама?

INGA-LILL SAMUELSON: Утисци су јако позитивни, ангажовање жена је велико када је у питању овај пројекат и ова тема рада за равноправност жене. Створила сам слику о томе каква је овде ситуација и верујем у будућност и успешност овог пројекта. Период од четири године је веома кратак када је у питању равноправност полове. Уверена сам да ћемо постићи циљеве, међутим, то не сме бити крај тог пута, већ мора да се настави и када овај пројекат буде завршен, мора да живи и даље. Процес мењања мишљења је дугачак, потребно је много година. Стекла сам утисак да жене имају више равноправности на пословном, много више него у приватном делу живота. Велики је успех постићи равноправност на приватном плану, да би се жена могла остварити и на пословном делу. Овај пројекат је почетак мењања нечега што треба да остане и после пројекта. То је помоћ вама, а и ви треба касније саме да наставите, без нас.



Катарина Јаковљевић

Интервју - Раде Громовић, директор предузећа Застава оружје

Како оцењујете рад предузећа у првих девет месеци 2010. године?

Мислим да можемо бити задовољни оствареним резултатима. Укупан обим пласмана је на нивоу 1,4 милијарде динара што је 89% у односу на идеалан План. Добро је што је тај пласман већи у односу на исти период прошле године, и већ четврту годину за редом држимо тај тренд раста пласмана. Кључ је да четврти квартал одрадимо у најбољој мери, како бисмо ову годину завршили боље него претходну.

После успешног почетка године у погледу производње и пласмана, уочљиво је да задњих месеци долази до пада производње. Који је разлог за то?

Треба подсетити да предузеће Застава оружје већ од 2008. године има континуитет на светском тржишту, било је ту значајних уговора који су реализовани који су допринели да имамо стабилност у погледу обезбеђења процеса производње. Евидентно је да после 2, 5 године долази до пада, пре свега у пласману, јер је дошло до затијаша на светском тржишту.

Ми чинимо све да се обезбеде нови уговори. Протекле две године реализовали смо све уговоре на време, квалитет је на високом нивоу, имали смо врло пробирљиве и захтевне купце, попут купца на америчком тржишту. Све су то предуслови на којима смо интензивно радили како бисмо кроз такав однос према купцима стекли њихово поверење, репутацију поузданог добављача, како би се они у неким будућим пословима определили за Застава оружје.

Оно што треба да нас радује је да смо, после неколико година, закључили уговор са Војском Србије, за испоруку далекометних пушака "црна стрела" на нивоу 86 милиона, и тај уговор ће нам добро доћи када је блага осека послова за потребе ино купца. Такође, тренутно су у току завршна испитивања "нүлте" серије подцевног бацача граната у калијбу 40мм, и после завршетка верификације "нүлте" серија чекају нас обезбеђена финансијска средства Министарства одбране за уговорање прве серије подцевног бацача у висини од 92 милиона динара. Што пре завршимо верификацију "нүлте" серије, пре ћемо доћи до могућности да направимо уговор који би нам добро дошао у овом последњем кварталу 2010. године.

Било је речи о пријему нових радника. Какав је Ваш став о томе?

Имајући у виду кадровски проблем који се огледу кроз неповољну старосну структуру, просек година је скоро 50, а просечан стаж је 27 година, пријем младих радника је неопходан како бисмо " зановили" радну снагу превасходно у производњи где имамо евидентан мањак. У служби и режији још увек постоји вишак, тако да у овом тренутку, осим неких специјалистичких занимања, нема потребе за неким значајнијим пријемом.

Став пословодства је да ћемо ући у пријем оног тренутка када обезбедимо мало озбиљније послове. Сада, када имамо мањак уговора, било би несврсисходно да оптерећујући слику фабрике у овом тренутку додатно оптерећујемо пријемом младих. За разлику од претходних пријема, овај ће бити прилагођен ситуацији. Неће бити пријема на неодређено време, здравствени прегледи ће бити ригорозни, и извршиће се селекција кадрова. Водиће се рачуна да примимо кадрове који су нам неопходни, а разматраће се и социјални аспект када се буде вршио избор међу кандидатима. Циљ нам је да примимо најбоље, оне који ће предано радити, чији ће однос према раду бити адекватан.

Ове године је реализован социјални програм. Да ли постоје назнаке да би у наредном периоду могао бити реализован нов социјални програм?

У марта је реализован социјални програм и тада је 425 запослених на добровољној основи раскинуло радни однос уз одређену надокнаду. Али, фабрика и даље има кадровски проблем који мора бити своеобухватно решен. Сигурно да је необично када се, с једне стране каже да имате вишак запослених, а да са друге стране имате потребу за пријемом. "Захваљуји" свим до сада реализованим социјалним програмима од 2001. године, а

било их је пет, негде око 3.200 запослених је укупно забринуто. Принцип добровољности је утицао на то да кадровска структура у фабрици остане таква каква јесте и ми о томе сада морамо да водимо рачуна и кроз пријем млађих кадрова, да примимо оне који ће нам у кадровском смислу ублажити тај проблем.

Фабрика је већ припремила захтев ка Министарству одбране и Министарству регионалног развоја за обезбеђење средстава за социјални програм који планирамо да буде у 2011. години. Један од главних аргумента је чињеница да са пресечним датумом 28. фебруар 2011. године 494 запослена улазе у категорију до 5 година до стицања једног од услова за пензију. Одобрење једног таквог социјалног програма од стране Владе Републике Србије додатно би омогућило да смањимо тај укупан трошак који чине зараде, и да кроз подмлађивање фабрике, једним делом и високостручног кадра, обезбедимо да се тај трансфер знања деси у једном континуитету како не бисмо направили прекиде.

По Вашем мишљену, који су кораци деловања неопходни да би предузеће било успешније и ефикасније?

У документу "Мере и активности за спровођење пословно-финансијске консолидације у предузећу Застава оружје" смо указали на најважније елементе у пословању које треба решити како би се створили предуслови да коначно фабрика стане на здраве ноге, да од једног хроничног губиташа '90-их прерасте у здраво предузеће.

Навели смо два битна проблема, први је проблем кадрова, а друга ствар је обезбеђивање инвестиционих улагања. Указали смо да оваква фабрика не може да обезбеди нормално пословање ако се не обезбеде неопходна средства за инвестиирање.

Са овом опремом коју тренутно имамо постижемо квалитет који светско тржиште тражи, али чињеница је да је тај квалитет веома скуп. Неопходно је да кроз модернизацију опреме куповином савременијих и продуктивнијих машина обезбедимо да квалитет остане и да га побољшамо, а да кроз већу продуктивност обезбедимо да тај трошак производње буде нижи. Постоји потреба и да занављањем амбијенталних услова, а то је било и тема Споразума који смо потписали са Министарством одбране и Министарством економије, јер се велики део производних капацитета одржава у халама које су изграђене између два светска рата и које су потпуно нефункционалне за данашњи систем пословања. Такви услови нису адекватни за добар део процеса који се одвијају у предузећу. Један део средстава се мора инвестирати у изградњу нових хала, где бисмо имали боље услове, смањили бисмо трошкове и грејања који су у зимским месецима велики. Конкурентске фирме на светском тржишту већ одавно примењује неке сасвим нове технологије које су далеко брже технологије, продуктивније, које захтевају мањи број запослених, и практично нема шкарта. Произвођачи који имају такве технологије могу драстично да спусте цену својих производа и да буду конкурентнији од нас који такве технологије немамо.

Трудићемо се да пословање, и у условима када нема уговора, примеримо могућностима и учинимо да запослени не трпе, да плате буду уредне. Неколико последњих исплате биле су у деловима, али и запослени треба да имају разумевања да је тешко понекад обезбедити континуитет. И истраживања у домену ловачког и спортског оружја говоре да, без обзира на глобалну финансијску кризу и на пад пласмана ловачког и спортског оружја, купци не купују нове моделе карабина, али зато настављају са куповином муниције у оној мери у којој им је потребна. Све се то директно одражава на произвођаче ловачког и спортског наоружања, а све су то чињенице са којима је упознато и Министарство одбране, као и министар одбране који је на недавно одржаном састанку потврдио да је свестан тог проблема, и да ће посебна пажња у групације Одбрамбене индустрије бити посвећена нашој фабрици, с обзиром на специфичност нашег производног програма.

припремио Драгољуб Мијаиловић



НАША ДУЖНОСТ ЈЕ ДА ЗАШТИТИМО ФАБРИКУ И ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА

Неколико чланова нашег Синдиката је формирало Синдикат "Независност" због чега су искључени из наше Синдикалне организације. Језгро тог Синдиката чине радници који су као наши чланови више пута учествовали на изборима које смо спроводили, како за поверилика, тако и за члне функције у Синдикату. Том приликом нису успевали да добију ни приближан број гласова потребних да би могли да заступају целине испред којих су се кандидовали. Приликом одржавања избора прошле године на којима су се кандидовали своје кампање су базирали на лажима о раду нашег Синдиката. Не може се заборавити све оно лоше што су урадили па их због тога чланови нису ни бирали на изборима које смо ми организовали.

У недостатку идеја које би их усмериле на бављење својом организацијом, користе већ препознатљиву матрицу нападања Самосталног синдиката, где неаргументованим оптужбама покушавају да придобију наклоност радника фабрике. У томе им помажу и појединачне политичке структуре, као и део руководства фабрике, којима би зарад остваривања личних амбиција користило разбијање хомогене структуре чланства Самосталног синдиката. Њихово губитничко нездадовољство хоће и други да искористе, а они тиме, свесно или несвесно обављају прљав посао за све који би волели да фабрика нестане.

Већ више година испољавају нерад на својим радним местима, и поред тога што имају високе коефицијенте који нису примерени степену њиховог радног ангажовања. Код већине радника који савесно и одговорно обављају посао то ствара утисак да руководство фабрике нема исте аршине када је у питању однос према послу и да ван свих правних норми дозвољавају да се на посао дође када хоће, где хоће, да се не извршавају радни задаци и да то не буде санкционисано.

И поред свега, данас у Самостални синдикат је учлањено 1.900 радника од 2.150 запослених. До сада су интереси фабрике и чланства сачувани искључиво

на јединству које има наша организација, и која је за запослене широм Србије давно постала симбол борбе радника, и чији су резултати утврђивали стандарде за права радника у Србији.

И њима, као и другима, смета што су запослени кроз институцију Синдиката заступљени у Управном одбору фабрике. Кажу да је то лоше, то је сукоб интереса. Члан Управног одбора испред Синдиката је већ неколико година и заменик председника Управног одбора, који је учествовао и сада учествује у доношењу најзначајнијих одлука за заштиту интереса фабрике и запослених у њох. На жалост, такав начин размишљања је препознатљив и за многе Синдикате у Србији улога кроз рад Управног одбора је недостижан циљ.

Како расте степен успеха нашег Синдиката, пропорционално расте и степен њиховог неразумевања, па покушавају да злоупотребе све, чак и одредбе Појединачног колективног уговора у чијој је изради учествовао и председник новооснованог Синдиката. Стално злоупотребљавање података и исказивање бриге о платама радника у производњи, првих људи Синдиката и руководиоца фабрике има за циљ да скрене пажњу фабричке јавности од њиховог деструктивног рада за интересе других.

Приликом поступка утврђивања репрезентативности хтели су да простим бројањем приступница стекну репрезентативност не дозвољавајући послодавцу да има увод у приступнице како би утврдио дали су на њима потписи радника који су још увек у фабрици. Тада покушај преваре овога пута није прошао.

Свесни да рад групе од неколико људи која је успела да окупи око 50 чланова може да нанесе штету фабрици са пажњом ћемо пратити њихове активности и наредбодавне канале и о томе обавестити раднике наше фабрике који ће да дају коначан суд о њима.

Синдикална организација Застава оружје
председник Драган Илић

Социјалдемократија Еколошка одрживост економије

За социјалдемократе су привредни раст и квалитет живота већине грађана неодвојиви појмови, јер се сматра да економски раст који доноси добит само економској или политичкој елити није прихватљив. Да би напори, који представљају предуслов привредног раста, били прихватљив већини грађана они морају донети и побољшање живота већини грађана. Тако је и са транзицијом. Тек ако транзиција доноси побољшање живота већини грађана она за њих и за социјалдемократе постаје прихватљива жртва.

С друге стране, један од најважнијих елемената квалитета живота јесте чиста и здрава природна околина у којој грађани живе и раде. Чиста и здрава околина, такође, превентивно утиче на смањење радних боловања, као и на укупно смањење трошкова у здравству.

Због свега овога, социјалдемократске партије у свету (посебно тамо где нема зелених партија) преузимају на себе, као важан елемент свог програма, перманентну борбу за одржавање чисте и здраве природне околине кроз законске иницијативе.



У својој борби за чисту и здраву природну околину, социјалдемократске партије сарађују са зеленим партијама, еколошким покретима и невладиним организацијама.

Понекад се догоди да у борби против индустријског загађивања социјалдемократ морају да се определе између тежње за пуном запосленошћу и жеље да се спречи даље загађивање затварањем неке еколошки неприхватљиве фабрике. У таквим случајевима се опредељују по принципу веће друштвене користи: ако треба затворити фабрику са неколико хиљада запослених, а еколошка штета није велика иде се на опстанак производње уз увођење филтера или других мера. Ако фабрика наноси велику еколошку штету, а запошљава мали број радника иде се на затварање да би се посао за ове раднике тражио на другом месту. Битно је да се увек користи принцип веће/мање друштвене користи/друштвене штете, а не принцип користи за власнике фабрике или корумпираних државних службеника.

Социјални програм у предузећу

Заштава оружје

Прошао је још један талас социјалног програма у коме нас је напустило 425 радника и који би требао да значи пут ка својењу запослених на један оптимум који гарантује одрживи развој и опстанак нашег предузећа на тржишту.

На жалост у овом тексту и овим социјалним програмом смо запосленог свели само на број, на магични број 1 или 0 тј. ако си запослен - један, ако напушташ предузеће - нула.

Напустило нас је 16,5% од укупног броја запослених. Од предузећа са 2578 радника сада имамо 2153. И опет кажу да нас има много.

	Број запослених пре соц. прог.	У предузећу остали	Предузеће напустили	% напуштања у односу на врсту обраде	% напуштања у односу на укупан број запослених
Директан рад (6.0)	987	843	144	14,59	33,87
Директан рад (6.1)	494	408	86	17,41	20,23
Индиректан рад (7)	485	383	102	21,03	23,99
Обрада информација (8)	612	519	93	15,20	21,88
УКУПНО:	2578	2153	425	16,49	100,00

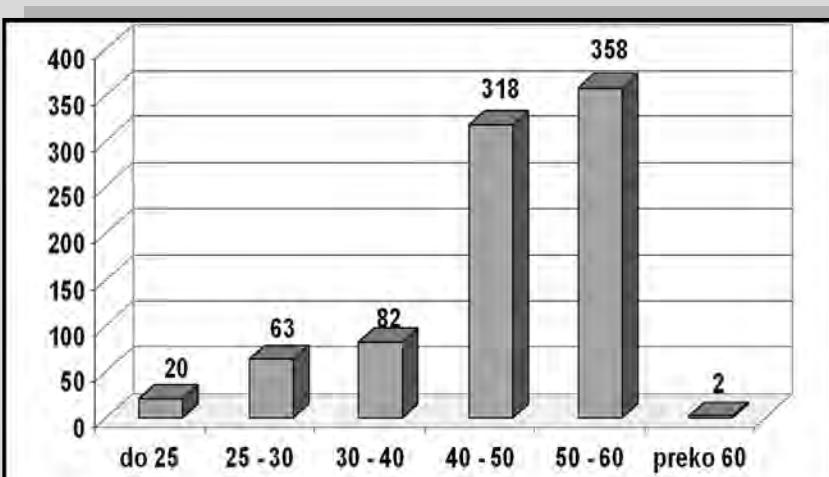
Некад нас је било и осам-девет хиљада, па шест, па четири и по, па...

Ако сагледамо табелу која је произашла након реализације социјалног програма, очуљиво је да је проценат напуштања запослених по врсти рада између петнаест и двадесет посто. Процентуално је највише отишло из индиректног рада (7) и то 21,03% али директан рад је остао, без 144 људи.

Проблем фабрике је неповољна структура и расподела посла између (6.0) - директног рада и осталих запослених. Након социјалног програма тај однос је 843:1310 што процентуално износи 39,15%: 60,84%. Док нам тај однос у фабрици не буде 50%:50% тешко ћемо изаћи из кризе.

Закључак је да је хитно неопходно подлађивање кадра нарочито у директном раду чиме би се значајно променио процентуални однос између директног рада и осталих запослених.

И синтагма са почетка ове приче: у овом тексту



Старосна структура у 6.0 Директан рад

радник је само број и ништа више.

Да ли је?

Драган Стаменовић

Социјални програм код других...

За разлику од велике већине предузећа који се боре за какав - такав социјални програм, реалан времену у коме битишемо, запослени у Телекому Србија који одлуче да прихвате социјални програм пре продаје предузећа добиће накнаду од 950 евра по години стажа!? Благо запосленима у Телекому, чак и када их чека отказ! Запослени који се одлуче да прихвате социјални програм за почетак ће добити отпремњину од по 950 евра по години стажа, мада не могу да се пожале на ову суму, синдикалци Телекома, ипак, нису задовољни.

Ова вест је вероватно запањила многе раднике који стрепе за своју судбину, а могла се наћи 22. октобра 2010. године у дневним листовима.

Из свега произилази да је држава неком мајка а неком ипак маћеха.

Драган Стаменовић

КАКО БИСТЕ ОЦЕНИЛИ РЕЗУЛТАТЕ ПОСТИГНУТЕ СПОРАЗУМОМ КОЈИ ЈЕ СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ПОТПИСАЛА СА МИНИСТАРСТВОМ ЕКОНОМИЈЕ И МИНИСТАРСТВОМ ОДБРАНЕ?



1. Миленко Јуришевић 66196/3103. Добро је што је Синдикат покренуо активности којима су се на задовољавајући начин решили проблеми у имовинским односима, нарочито када је реч о издавању простора Сиви дом који смо ми направили, као и за простор у Београду, који тек треба трајно да буде решен у нашу корист. Остаје да се види у којој мери ће бити помоћ државе фабрици. Руководство фабрике треба да се залаже да се радници боље упосле, а треба обезбедити и нове уговоре.

2. Миланка Радосављевић 58598/3103. Задовољна сам резултатима које је остварио Синдикат у прошлом периоду. Колико сам упозната, у току су и разговори како би се следеће године реализовао још један социјални програм, и ја сам лично заинтересована, јер ћу се ускоро наћи у кате-горији до 5 година до пензије, и у том случају бих се изјаснила за добровољни одлазак из фабрике. Све запослене сигурно занима и висина зараде, али и стабилност када је реч о пословима.

3. Драган Џајевић 43634/1307. Колико сам упозната, једна од тачки Споразума је да се у кругу фабрике изгради нова хала површине 4.000 м², и тада ће простор "Сиви дом" прећи у власништво предузећа Застава инпро, и то је добро. Остаје, међутим, питање ко ће да ради у тој новој хали. Интерес фабрике да се настави традиција, и из тих разлога је потребно запошљавати младе, како би ми који још увек радио могли да их обучимо и уведемо у занат.

4. Марина Радовановић 106672/1309. Активности Синдиката смо пратили путем информација, а ту су и старије колеге који су боље информисани па су нас и они обавештавали о томе. Наравно, све нас занимају и преговори који се воде око висине плате. Радим у фабрици четири године, и као члан Синдиката сам била укључена у пројекат који се одвијао у сарадњи са синдикатом из Шведске, и то је добар начин да се и млади више ангажују у синдикалним активностима и да науче нешто више.



5. Радуле Пантовић 45459/1307. Позитивно је залагање Синдиката да се обезбеди помоћ државе фабрици, остали су нерешени и стари дугови. Потребно нам је више уговора, јер ови сада нису доволjni. Ситуација у фабрици се мењала кроз време, ми смо државна фабрика, и све наше активности треба усмерити ка држави. Наш Синдикат ради у тешким условима како би се заштитили радници и обезбедила будућност фабрике.

6. Зорица Милојевић 72173/6294. У овим тешким временима је успех што је потписан такав Споразум и што је дефинисан нови уговор за "Сиви дом" и што запослени из Заставе импекс нису избачени на улицу. Наш повереник подружнице нас редовно обавештава о свим важним питањима, а Синдикат је институција којој се радници увек обраћају када имају неки проблем који не могу сами да реше, тако да сам лично задовољна радом Синдиката.

7. Зоран Шекуларац 46063/4307. Захваљујући Синдикату заштитили смо имовину коју смо годинама стицали, и Синдикат је успео да је одбрани. И, не само да је заштићена имовина, већ су заштићени и наши запослени у Застави импекс. Синдикат се увек борио да се обезбеде субвенције предузећу, да се заштите радници, у сваком погледу. Последња зарада је и исплаћена највећим делом тако што је Синдикат преговарао са Министарством одбране и Министарством финансија око новчане помоћи фабрици, и да није било тога не бисмо ни примили лични доходак.

8. Славица Васић 76745/1090. Да није било Синдиката, ниједан од тих проблема око имовине не би био решен, да није извршена блокада "Сивог дома" и да нису заузели пословни простор у Београду. Синдикат је увек имао циљ да се сачува фабрика, да запослени имају посао, да примају плату, и ја мислим да би само тако требао и да настави. Потребно је можда да се мало више и млади заинтересују, јер су они будућност наше фабрике.



9. Иван Томовић 106600/1303. Члан сам Синдиката од како сам се запослио, знам да је пријем младих заслуга и Синдиката, као и да су многи проблеми отклоњени тако што се Синдикат укључио у њихово решавање. До сада сам био активан само у спортским манифестацијама, али бих се увек одазвао позиву Синдиката када би било неопходно моје присуство када су у питању синдикалне активности.

10. Нада Павловић 61698/6294. Рад Синдиката у протеклом периоду је резултирао остваривањем успеха на више нивоа, и то заслужује сваку похвалу. И када је реч о простору "Сиви дом" и одбрана простора Заставе импекс у Београду. Као дугогодишњи радник фабрике увек сам била уз репрезентативни Синдикат, и увек сам ишла у синдикалне борбе, јер сматрам да ова синдикална постава свој посао ради савршено добро, и има моју подршку.

11. Оливера Нешић 104450/6490. Остало је пуно нерешених имовинских питања који су наслеђе прошlostи и добро је да се они решавају постепено. Добро је да смо успели у том спашавању наше имовине и треба тако и наставити. Синдикат је учинио много, тако што није дозволио да се настави са отимањем наше имовине. Постоје, наравно, и одређене ствари унутар фабрике које треба да се ураде, и то је оно што очекујем од Синдиката.

12. Милун Несторовић 106537/0490. Пратио сам све што је Синдикат предузимао у претходном периоду, и сматрам да би ситуација била лоша за фабрику да се Синдикат није умешао. Од марта прошле године нисмо имали субвенције, тако да је сада веома позитивно што ћемо имати помоћ бар до краја 2010. година, а надамо се да ћемо у 2011. годину имати нове уговоре. Недостатак уговора је велики проблем, и ту такође очекујем помоћ државе.

Други о нама - Фебруар - октобар 2010 !

Протест крагујевачких металаца

Крагујевац – Уз познате звуке „Београдског синдиката“ и рефрен „дозди синдикат, јачи него икад“, јуче се на платоу испред Скупштине града окупило око хиљаде крагујевачких металаца, у знак подршке радницима „Заставе“ за које није било места у „Фијат аутомобили Србија“ – ФАС и да подсете владу да је „У држави гарантовано право на рад“.

Захтеве радника Фабрике аутомобила, који су после првог круга пријема у стапни радни однос остали без ангажмана у ФАС-у, због чега је Министарство економије и регионалног развоја донело одлуку да им за 40 одсто умнаглате, подизаје су колеге „оружари“, радници „21. октобра“ и других „Заставних“ фабрика.

– Од тридесет металских фабрика у овом граду, двадесет ише не ради, а радници немају ни социјално ни здравствено осигуруване – поручио је председник Самосталног синдиката металаца Крагујевац Горан Милић, напоменући да држава од 2000. бри-



Киша је омела незадовољне раднике: са учешћем протеста испред градске Скупштине. Фото: М. Игњатовић

Protest u „Zastavi oružju“

Radnici i sindikat „Zastava oružja“ јуче су организовали блокаду пред капијом хале поznатије као „Сиви дом“ у власништву ове фабрике, како би спречили уношење опреме „Zastava INPRO“ коме је овај објекат издан. Radnici tvrde да је њихова фабрика са „Zastava INPRO“, која запошљава особе са invaliditetom, под притиском viših državnih instanci potpisala štetan ugovor, којим nije regulisano šta zauzvrat добија, а nemaju ni garantije da će u pogonu „Zastava INPRO“ biti angažovani i njihovi radnici. Savetnik u Ministarstvu ekonomije Aleksandar Ljubić, izjavio je da veruje da је reč o nerazumevanju radnika „Zastava oružja“. У Крагујевцу ће се, према njegovim rečima, формирати центар за edukaciju i запошљавање особа са invaliditetom, одлуку је donela Republika и она одлучује о raspolaganju navedenom imovinom.

B. K.

SRPSKI PIŠTOLJI ZA IRAK

Пиštolji CZ99 gravirani arabskom, oko 3.000 komada, које је крагујевачка „Zastava oružje“ извеша-

Похвале за правiranе шишарке

„Alo!“ ekskluzivno objavljuje fotografije tih pištolja, који су, inače, били прва масовна наручбу luk-

suznog naoružanja у Крагујевцу. Arabeške на pištoljima nisu pravljene ručno, већ помоћу ласерске тачке. Тако је gravirana и кутија од ораховине облоžена crvenom i plavom bojom, на цјем поклопцу је грб Iraka. Ram pištolja napravljen је од специјалне aluminijumske legure, а cev од целика је iznutra hromirana. Napravljen је s duplim komandoma i mogu да га користе desnoru-

ki i levoručki. Korice су од polimera, који је protkan staklenim vlaknima i ima indikator napunjenosti, tako да се на dodir može osjetiti da li je pištolj napunjen ili ne. Gravura на oružju podizje njegovu cenu, која је oko 500 dollara. У уметничкој радионици „Zastava oružja“, у којој раде најbolji majstori у Србији, ручним graviranjem se ugradjuju zlato, сребро, па и draga камења. Najskupiji CZ99, prodат је на једном сајму за 30.000 evra. Текст i foto: B. N.



Оружари закључали капију „Сивог дома“

Синдикат „Наменске“ у Крагујевцу спречио пресељење заштитне радионице „Застава ИНПРО“ због „штетног уговора“ који не предвиђа плаћање закупа пословног простора

Oružari ne daju halu

Radnici državne firme „Zastava oružje“ postavili lance i katane na капије ispred hale „Sivi dom“. Тако су спречили пресељење kolega iz takode državne „Zastave inpro“ u halu



РАДНИЦИ „ЗАСТАВА ОРУЖЈА“ БЛОКИРАЛИ УЛАЗ У КРАГУЈЕВАЧКУ ФАБРИКУ Катанцем бране своју имовину

КРАГУЈЕВАЦ – Радници фабрике „Застава оруžје“ блокирали су јуче улаз у део фабрике зван „Сиви дом“, где је требало да почне уношење опреме фабрике „Застава инпро“, која мора да се исели из погони „Фијат аутомобили Србија“. Оружари су ставили катане на фабричку капију и она је била закључана од 9 до 10 часова.

Председник Самосталног синдиката „Заставе оруžје“ Драган Јелић рекао је агенцији Beta да се радници опторо против уселењу опреме заштитне радионице „Застава инпро“ у халу од 1.000 ква-

драта која је у власништву „Наменске“.

– Ми смо против овог решења које се хаснича иштвеним уговором који су закључили директори обе фирме и сматрамо да је донет под притиском Министарства економије и Министарства одбране, а прихватито га је и Управни одбор „Заставе оруžје“, рекао је Јелић.

Према његовим речима, оружари траже да са спорна питанја око имовине фабрике оружја буду решавана „у пакету“ и пресцизирају да се ради о имовини у Крагујевцу, Новом Пазару и Београду.

EKONOMIJA I POLITIKA

Oko 1.000 radnika metalske industrije protestovalo ispred kragujevačke opštine

Metalci „opseli“ Kragujevac

Oružari blokirali „Zastava imeks“

БЕОГРАД - Синдикат крагујевачког „Застава оруžја“ заузео је јуче просторије „Застава имекса“ у Београду, које су posle podele групе „Застава“ припала „Застава аутомобилима“. Према рецима Dragana Ilića, председника sindikata oružara, сudskeim izvršiteljima neće biti dozvoljeno da usele „Fijat“.

- Reč је о 150 kvadratnih metara prostora на шестом spratu u ulici Despota Stefana 12, где radi 11 naših radnika - rekao je Ilić. (M.R.)

II ZASTAVA ORUŽJE Protest u Beogradu

Седамдесета радника фабрике „Застава оруžје“ запослоје у пословни prostor u Beogradu zahtevajući da ostane u njihovom vlasništvu. Potpredsednik sindikata Dragan Milosavljević rekao je da će ostati u prostorijama dok se ne reši problem. Sindikalna organizacija fabrike oružja traži da se reše pitanja poslovног prostora te fabrike u Beogradu i Novom Pazaru, koji su sada formalno u vlasništvu „Fijat automobila“. B. K.



Metalci traže od države da konačno napravi viziju i strategiju metalskog kompleksa

РАПОРТ

1. фебруар 2010. год, Крагујевац

Синдикалну организацију Застава оружје посетили су градоначелник Крагујевца Верољуб Стевановић и заменик градоначелника Небојша Здравковић, који су се у разговору са Одбором Синдиката упознали са актуелним дешавањима која оптерећују пословање предузећа Застава оружје. На састанку је договорено да чланице Скупштине града у наредном периоду посредују у проналажењу решења како би се у разговору са надлежним министарствима отклонили проблеми који се постављају као препека стабилизацији функционисању фабрике.

2. фебруар 2010. год, Крагујевац

У предузећу Застава оружје почело је изјашњавање запослених за социјални програм, а запосленима који се определе за добровољно напуштање фабрике понуђено је неколико различитих опција, у складу са ранијим захтевима које је Синдикална организација Застава оружје упутила Министарству економије и регионалног развоја.

17. фебруар 2010. год., Београд

У Министарству економије и регионалног развоја одржан је састанак на коме су, поред државних секретара, присуствовали и представници Синдикалне организације и директор предузећа. На састанку су разматрани проблеми који оптерећују пословање предузећа Застава оружје и истакнута је потреба да се предузећу обезбеде неопходна финансијска средства како би се одржала планирана производња и на тај начин омогућила редовност исплате зарада.

Настојање представника наше фабрике да се реши питање пословног простора у Београду у згради Застава импекс није резултирао приближавањем ставова везаних за тај проблем. Поводом намере да се простор "Сиви дом" који припада предузећу Застава оружје употреби за формирање Заштитне радионице, Одбор Синдикалне организације донео је одлуку да се то питање може решавати само у контексту свеукупног уређења имовинских односа наше фабрике и групе Застава возила.

5. - 8. март 2010. год., Сарајево

Председник Синдикалне организације Застава оружје учествовао је на семинару који је организовао Улоф Палме центар из Стокхолма, на коме је разматран наставак даљих пројекта и проширивање сарадње са једном од најутицајнијих европских организација. На сусрету носилаца пројекта који се реализују у земљама балканског региона, разговарано је о будућим пројектима који ће се одвијати са Улоф Палме центром, на плану синдикалне и политичке сарадње, као и даљем развоју цивилног друштва.

Учесницима скупа у Сарајеву обратио се и амбасадор Шведске у Босни и Херцеговини, г-дин Босе Хедберг, који је том приликом говорио о политичким процесима који се одвијају у БиХ и другим земљама балканског региона. Шведски амбасадор изјавио је да Шведска улаже напоре како би се те земље приклучиле Европској унији, и да се приклучивање Србије Европској унији очекује од 2018. до 2020. године.

26. март 2010. год., Крагујевац

На седници Већа Савеза самосталних синдиката града Крагујевца председник Синдикалне организације Застава оружје, Драган Илић, изабран је за члана Већа Савеза самосталних синдиката Србије, док је заменик председника Синдикалне организације Застава оружје, Драган Милосављевић, изабран за заменика председника Савеза самосталних синдиката града Крагујевца.

13. април 2010. год, Крагујевац

Скупштина Синдикалне организације Застава оружје



једногласно је потврдила одлуку Одбора Синдиката да предлог Министарства економије и регионалног развоја, по коме би Застава инпро, која послује у оквиру предузећа Групе Застава возила АД Крагујевац, као и инвалидна лица из Заштитне радионице која послује у оквиру Застава аутомобили АД Крагујевац, били смештени у пословни простор "Сиви дом" - Ждралица, власништва Застава оружје АД, може бити прихватљив само у случају да се спорна имовинска питања између Застава оружје и Групе Застава возила реше у целости.

27. до 29. април 2010. год., Златибор

Чланови синдиката Метал 36 из Гетеборга организовали су семинар коме су присуствовале и чланице Скупштине Синдикалне организације Застава оружје. На семинару је договорен наставак сарадње, кроз реализацију новог пројекта који за циљ има побољшање положаја жена у Србији. Едукација чланица синдиката требала би да допринесе успостављању односа пуне равноправности међу половима и ангажованијег учешћа жена у синдикатима.

"Овај пројекат је веома важан за жене, он треба да води ка томе да оне остваре иста права, и да саме преузму решавање својих проблема. Постоји велика жеља жене у Србији да се активирају и ја са пуно оптимизма очекујем остваривање овог пројекта", изјавила је за лист "Оружари" Inga-Lill Samuelsson, омбудсман синдиката Метал 36 из Гетеборга.

1. мај 2010. год., Крагујевац

Синдикална организација Застава оружје учествовала је у обележавању 1. маја које је у Крагујевцу организовао Самостални синдикат металаца Србије. Радници из металске индустрије указали су на бројне проблеме који погоршавају њихов положај и од Владе Републике Србије затражили да предузме све мере како би ова грана индустрије изашла из кризе. На скупу је истакнуто нездадовољство негативним последицама приватизације, губитком посла, високим степеном корупције, као и нефункционисањем органа који треба да повећају заштиту запослених у Србији.

7., 10., 11., 17. и 19. мај 2010. год., Крагујевац

Чланови Синдикалне организације Застава оружје подржали су активности које је предузео синдикат Застава аутомобила у циљу заштите интереса запослених те фабрике. У Синдикату Застава оружје нагласили су да ће и даље пратити догађања везана за положај радника у металском комплексу и предузимати све акције на уједињавању радништва, како би се заштитили од лоших намера оних који креирају привредни амбијент у Србији.

ЧЛАНСТВУ

13. мај 2010. год., Крагујевац

Одржан протестни скуп на коме је учествовало неколико хиљада чланова Синдикалних организација Застава оружје и Застава аутомобили. Протест је одржан испред Скупштине града, а на протесту је истакнуто незадовољство вођењем садашње политике Владе према овим фабрикама.



27. мај 2010. год., Крагујевац

Чланове Синдиката извели су акцију блокаде простора "Сиви дом", чиме су спречили почетак реализације штетно потписаног уговора, по фабрику о уступању тог простора предузећу Застава инпро. Акција блокаде простора "Сиви дом" који је у власништву предузећа Застава оружје је одговор на акт насиља, како би се спречила даља тежња за присвајањем имовине предузећа Застава оружје, јер се небригом већинског власника предузеће сваког дана доводи у све неповољнији положај, што дугорочно има несагледиве последице по будућност фабрике и запослених.

18. јун 2010. године, Крагујевац

За чланове Синдикалних организација Застава оружје и Застава аутомобили који су завршили обуку из информатике и енглеског језика, организована је свечана додела сертификата у Управној згради предузећа Застава оружје. Додели сертификата присуствовали су и представници Синдиката Метал 36 из Гетеборга, уз чију подршку се овај пројекат едукације чланова Синдиката организује већ неколико година.

28. јул 2010. год., Београд

Чланови Синдикалне организације извели су акцију заштите пословног простора у згради Застава импекс у Београду како би спречили насиљно избацивање запослених из простора који је изграђен средствима Застава оружја, и у коме раде више од 40 година.

3. август 2010. год., Београд

Након шест дана блокаде простора у згради Застава импекс, Синдикат Застава оружје је са представницима Министарства економије и Министарства одбране постигао договор да се потпише споразум о решавању питања простора "Сиви дом" и Застава импекс у Београду. На састанку је договорено да се постојећи уговор са предузећем Застава инпро допуни анексом којим ће се ближе одредити елементи закупа простора, док ће

за пословни простор у Београду у згради Застава импекс, који је сада припао предузећу ФИАТ аутомобили, бити обезбеђен нови пословни простор у истој згради до 30. јуна 2011. године, до када по споразуму мора бити обезбеђен простор на трајно коришћење предузећу Застава оружје.

27. август 2010. год., Крагујевац

На основу постигнутог договора, Синдикална организација Застава оружје, као и руководство фабрике, потписали су Споразум са представницима Министарства економије и Министарства одбране, по коме је решено спорно питање везано за давање у закуп простора "Сиви дом" предузећу Застава инпро, као и проблем настао намером да се из пословног простора у Београду у згради Застава импекс избаце радници Застава оружје АД. До краја године ће се решити питање власништва земљишта фабрике у Новом Пазару, а Министарство економије и Министарство одбране ће се укључити у решавање спорних односа у Управној згради Застава оружје у Крагујевцу.

15. септембар 2010. год., Београд

Председник Синдикалне организације Застава оружје и директор предузећа разговарали су са министром одбране Драганом Шутановцем и помоћником министра Илијом Пилиповићем о изналажењу начина да се превазиђу постојеће финансијске тешкоће са којима се сочујава предузеће Застава оружје.

Министарство одбране ће у наредном периоду уговорити одређену количину наоружања за потребе Војске Србије, а министар Шутановац ће покренути иницијативу ка Министарству економије да се пружи подршка предузећу Застава оружје у условима када недостају уговори који би упослили капацитете предузећа, што је у Министарству економије прихваћено и одлучено да се пружи помоћ предузећу у овом тренутку.

12. до 14. октобар 2010. год., Крагујевац

У склопу почетка реализације пројекта који за циљ има побољшање положаја жена у друштву и њихово активније ангажовање у синдикатима, представнице синдиката ИФ Метал из Гетеборга боравиле су у Крагујевцу где су са синдикалним активисткињама Савеза самосталних синдиката града Крагујевца разговарале о пројекту који је одобрен од стране Владе Шведске, чији је почетак планиран за 2011. годину. У разговорима су изнета искуства о синдикалном и политичком ангажовању жена у Шведској и разматрана могућност да

се кроз пројекат изврши едукација жена како би убудуће жене имале активнију улогу у политичком и синдикалном животу у Србији. Гости из Шведске посетиле су и Скупштину града Крагујевца, Музеј Стара ливница, као и предузећа Застава оружје и ФИАТ Аутомобили Србија.





ЗДРАВСТВЕНИ БИЛТЕН: **РЕН - ЉУТИ БОРАЦ ЗА ЗДРАВЉЕ**

Рен је изузетна биљка која чисти цео организам, убрзава метаболизам и требало би да буде чешће у исхрани, нарочито у зимским месецима. Исхрана богата реном посебно се препоручује у исхрани дијабетичара, па је корисно да га конзумирају што више. Широко позната и примењена је терапија прочишћавања дисајних канала при преходницима и кијавици, као и код синуса, реуме, мигрене, главобоље, туберкулозе плућа, високе температуре, смиривања разних болова, грчева у стомаку, астме...

РЕН

Рен је вишегодишња зељаста биљка која води порекло са Медитерана и западне Азије. Корен се вади од јуна до новембра, а лист се бере од маја до октобра. Расте по влажним местима, готово широм целог света. Гаји се у многим земљама због корена који служи за зачин. Без мириса је, али ако се струже, развија се посебан љут мирис који изазива јако сузење. Употребљава се само свеж корен. Може се дugo сачувати свеж у подруму закопан у влажан песак. Остале народне имена: хрен

И корен и лист рена поседују лековита својства. Садржи витамин Ц (у свежем корену га има више од 100 мг, као и у пролећним листовима), затим гликозид, гликозу, шећер, етерична уља... Корен рена се може употребљавати

преко целе године; свежину му одржава влажни песак у подруму, ако се закопа правовремено. Утвђено је да састојци корена рена спречавају размножавање бактерија, као лек се најчешће узима уз кисела јела, затим у облику сирупа, куван у белом вину или води, као чај.

Против главобоље, мигрене и кијавице:

Удисати на нос наренданни рен, чист или помешан са винским сирћетом.

Против плућних болести:

Пити чај спремљен од 10г наренданог корена рена преливеног са 200мл кључале воде. Пошто се наренданни рен прелије кључалом водом, пустити да одстоји око 5 минута, затим процедити и пити 2 до 3 пута на дан по 1 шолјицу.

Против туберкулозе плућа:

Пити сируп од рена 1 до 2 кашике дневно, пре јела. Сируп се спрема тако што се рен исече на танке колутове и стави преко затегнуте газе изнад одговарајуће посуде и после дебљим слојем кристалног шећера или шећера у праху. Шећер ће после извесног времена утицати на цеђење сока из рена и он ће капати у посуду.

Против упале синуса:

На загрејану ринглу ставити шерпу са загрејаним реном, прекрити главу пешкиром и удисати испарења пет до десет минута. Најбоље је поступак спровести непосредно пред спавање.

Против повишеног крвног притиска:



Ситно наренданни рен прелити водом, оставит да одстоји 36 сати, затим додати 1 кашику меда и сок од 1 лимуна. Узимати по једну кашику 2 до 3 пута дневно на 1 сат пре или 2 сата после јела.

Против реуматизма:

Наренданни рен и ставити газу, а затим привити на болно место, које се претходно намаже бильним уљем.

Против чира у жeluци:

Узети 50г наренданог рена и ставити у литар белог вина, па држати 8 дана на топлом, уз чешће мућкање, а затим пити два пута дневно по 120мл, ујутру наште срца и увече.

Против повишене температуре:

Наренданни рен и цвеклу, помешати их, зачинити по вољи и појести.

Против грчева у stomaku:

На stomak ставити облоге од наренданог рена преливеног вином или винским сирћетом. Држати 10-15 минута.

Против застоја мокраће и мокраћног камена:

Пити дневно 2 до 3 шоље течности која се добије кувањем наренданог рена у пиву. Рен се може скувати и у вину, па чак и у води и користити у исте сврхе.

Против кашља и бронхијалне астме:

Узети једнаке делове наренданог рена, меда и маслаца, помешати и узимати по 1 кашику на пола сата (деца по 1 кашичицу).

За одвикавање од пушења:

Ситно исецкати по кашичицу листа рена и боквице, помешати и жвакати 6 дана, пре и после подне по 5 минута, а затим испљунути и уста опрати - испрати водом.

Против умора и тешког дисања:

У току 30 дана сваког јутра наште срца узети по кашику наренданог рена помешати са кашиком меда.

Против хроничног гастроитиса:

6 кашика наренданог рена ставити у пола литра винског сирћета, затворити у флашу и држати у топлом 5 дана, уз чешће мућкање, а затим течност ставити, њоме обложити предео жeluца и држати по 1 сат ујутру и увече.

За јачање умне и физичке способности:

Узети 60г наренданог рена и по 10г семена коморача, кима и млевене нане, све заједно самлете, помешати са четвртином литра вина или ракије и 1kg меда, па од те мешавине јести по 1 кашику дневно.

Тинктура против рана, болова, отока:

Тинктура од рена је веома корисна у лечењу гнојних рана, болова, отока. Прави се на следећи начин: наренданти корен рена па га помешати са алкохолом и оставити на тамном месту да стоји две недеље. Тако се добија екстракт који се ставља на болна места, отoke.



6 кашика наренданог рена ставити у пола литра винског сирћета,

затворити у флашу и држати у топлом 5 дана, уз чешће мућкање, а затим течност ставити, њоме обложити предео жeluца и држати по 1 сат ујутру и увече.

За јачање умне и физичке способности:

Узети 60г наренданог рена и по 10г семена коморача, кима и млевене нане, све заједно самлете, помешати са четвртином литра вина или ракије и 1kg меда, па од те мешавине јести по 1 кашику дневно.



Догађаји који су обележили развој Војне фабрике

У сложеним спољно-политичким односима, после револуционарне 1848. год., српска влада преузима озбиљније кораке да упоредо са организацијом војске обезбеди и њено наоружање. Тако је 1848. год. у Београду отворена радионица за оправку оружја, која је касније прерасла у Тополовницу. На седници 1850. год. Савет одлучује да нова локација буде Крагујевац, што је потврђено одобрењем и потписом кнеза Александра Карапођевића 1851. год. Крагујевац је имао средишњи положај у Србији, почетком XX века био престоница са изграђеним важним државним установама. Подиза се зграда Тополовнице на десној обали Лепенице, а залагањем Илије Гарашанина, први управник постаје француски стручњак Шарл Лубри који потписује уговор на годину дана. У Крагујевац долазе и многи други инострани стручњаци.

Под Лубријевим руководством, 15. октобра 1853. год. извршено је прво успешно ливење "нијепрекових" шупљикових цеви и тада су произведена четири топа од шест фунти и две кратке хаубице. Овом свечаном чину присуствовао је и сам кнез Александар који је наградио Лубрија, цела Србија је славила овај догађај, а вест се попут штафете пренела до Београда. Лубри је заслужан за оснивање Занатлијске школе која је служила за образовање домаћег стручног кадра као и за оснивање радничке болесничке касе која је била претеча радничког осигурања у Србији.

Прва значајна преправка пушака се десила 60-тих година и то са система кремењача на каписларе, а глатке цеви су мењане на олучене при чему су пушке значајно балистички побољшане. 1856. год. је уведена контрола и преглед произведених предмета у фабрици и отпочело је њихово жигосање. 1860. год. донет је први правни акт који се односио на Тополовницу- уредба о државној оружници у Крагујевцу. На Берлинском конгресу 1878. год. Србије је добила независност и предузимају се мере за осавремење наоружања, уређење војске и развитак војне индустрије.

1880. године закључен је уговор са фирмом Маузер из Оберндорфа која је испоручила 100.000 пушака Србији. На њима је наш конструктор Коста Кока Миловановић извршио преправке и то је позната маузер-кокина пушка, чувена "кокинка" која је била најбоља пушка до краја XIX века. 1883. год. Артиљеријска управа је променила име у управа Војно техничких завода. 1887. године пуштен је у саобраћај железнички крак Лапово-Крагујевац како би се осигурало снадбевање фабрике сировинама.

Прва електрична централа у Србији подигнута је 1884. год. у Крагујевцу, у чаурици ВТЗ. Највећа међународна манифестација српске привреде је била светска изложба привреде у Паризу, где је ВТЗ изложио 42 производа, међу којима је било 5 машина. ВТЗ је био награђен са чак 6 медаља- 5 сребрних и 1 бронзаном. Најзаслужнији за појављивање, конструкцију и припрему експоната је био фабрички инжењер Тодор Тоша Селесковић.

За време балканских ратова и почетком I светског рата организована је форсирана производња. Овде је произведена прва авионска бомба, као и прва подводна мина 1915. год.-конструкције пуковника Миодрага Васића. Крагујевац је бомбардован 1915. год. и одмах се приступило евакуацији машина, производа и сировина. Радници ВТЗ-а који се са српском војском повлаче преко Албаније су преузети и послати у француске фабрике где

су показали висок степен стручног образовања и добили признања од француских стручњака. По завршетку рата, ВТЗ је био оштећен 70% од предратне вредности и полако се кренуло са обновом.

1924. године је потписан уговор са белгијском фабриком оружја о откупљивању лиценце за производњу пушака Маузер M-24 и до краја 1929. њима је био наоружан стални војни кадар. 1926. год. кренуло се са градњом Управне зграде ВТЗ-а, а зграда Војно занатлијске школе је завршена 1929. год. ВТЗ је 1933. године добио телефонску централу. 1928. год. је завршена градња радничке колоније од новца који је Србија добила на име ратне одштете, на земљишту од 21 на које је уступила општина и тиме је било решено стамбено питање око 500 радни-чким породицама. Нова радничка колонија је саграђена на Метином брду 1938. год. и бројала је 280 кућа.

Велики проблем за град је било питање снадбевања водом и 1931. године отпочели су радови на изградњи вештачког језера у долини Грошице. Овај подухват је финансиран од стране општине и ВТЗ-а по попла и пуштен у рад 1938. год.

Почетком 1940. год. кренуло се са фабринацијом пушкомитраљеза по чехословачкој лиценци "Збројовка", а рађени су и минобацачи "Стоцк Брант", ручне офанзиvine и дефанзивне бомбе, нагазне міне, сигнални пиштоли, јахаћи и запрежни прибор.

Производња је појачана пред II светски рат, али Крагујевац је пао 1941. год., а радници и војска упадају у ВТЗ и узимају пушке и аутоматско оружје како не би пали у руке непријатеља. Ипак, Немци су успели да оспособе неке радионице за своје потребе. По ослобођењу креће се са рашишћавањем и оспособљавањем фабрике која је пред рат имала 10 000 машина и 12 000 радника, а после рата свега 82 машине и то неисправне. Креће обнова и социјалистичка изградња замје.

Израда прототипова разног пешадијског и артиљеријског наоружања је започета 1948. год. Бошко Станисављевић са сарадницима ради на пројекту брдског топа који би био способан и за противоклопну борбу. Започета је и спроведена децентрализација војно-привредних постројења. Откупљена је лиценца за ПА топове Хиспано и радио се на њиховом усавршавању.

Било је потребно пронаћи производ који ће обезбедити акумулацију на проширену производњу. Референдумом из 1953. год. дошло се до закључка да треба инвестирати у аутомобилску индустрију. Откупљена је лиценца италијанске компаније Фиат из Торина.

1962. год. драстично је смањен број радника који су отишли у друге делове Завода, првенствено у фабрику аутомобила. Од 1957. до 1987. год. реконструисани су и изграђени многобројни фабрички објекти.

Застава оружје је годинама уназад развијала програм наоружања и војне опреме-пиштоле, фамилије стрељачког оружја (аутомате, аутоматске пушке, пушкомитраљезе), снајперске пушке, митралезе, бацаче граната, противавионске и топове мањих калибра. У последњој деценији XX века интезивиран је развој оружја за личну употребу, лов и спорт-нови модели револвера, пистола, малокалибарских пушака и сачмарног оружја. Застава оружје прати трендове и бори се за превласт на светском тржишту успјешно грађећи свој бренд.

Марија Милошевић,
дипл. ист. уметности



ЛЕГЕНДЕ НАМЕНСКЕ: IN MEMORIAM Драган Банковић - Бане Лисица

Рођен 1951. године у Рачи. Техничку школу за омладину "Ђуро Салај" завршио у Крагујевцу, Јула 1969. године запослио се у Застава оружје на пословима бравара. Члан Одбора Синдиката од 1994. до 2001. године. У Застава оружје радио до маја 2010. године. Преминуо јула 2010. године, након краће и тешке болести..

Ова рубрика је осмишљена тако да наше легенде причају о свом животу и раду у фабрици. Сада, ову причу причамо ми, његови пријатељи. Јер, нашег Ликана више нема. Остале су нам старе фотографије и драгоцена сећања.

Од 1969. године, када је као осамнаестогодишњак, одмах после завршене школе, дошао у Заставу, био је у свему посвећен послу и људима са којима је радио и са којима се дружио. Бравар по занимању, цео свој радни век провео је у РЈ 13, коју они старији радници још увек зову П 59. Вредан радник, био је уз фабрику свим својим срцем, а његова главна идеја водиља била је да су људи на првом месту. Из тих разлога је његов живот и био борба за човека, да се заштите слабији. Прави борац, увек је био у првим редовима, не само синдикалне борбе, већ и борбе за опстанак фабрике. Носилац је бројних награда, а кажу да је тих година, као радник на норми, имао већу плату и од директора фабрике.

Још увек се препричавају догађаји у којима је учествовао, а ми ћemo вам пренети неке од њих које смо чули од његових блиских пријатеља.

Лисица је од 1994. до 2001. године био члан Одбора Синдиката, било је то време када је бављење Синдикатом било веома опасан посао. Његова целина, РЈ 13 имала је тада више од 800 људи, а фабрика је бројала више хиљада запослених. Времена су била тешка, и за фабрику и за људе у њој. Политичка времена такође тешка.

Прва велика акција синдиката Наменске (после дуге, неуспешне борбе са руководством) почела је 19. августа 1996., на Преображење. Радници Наменске предвођени Одбором Синдиката, свакога дана излазили су на улице свога града тражећи смене тадашњег руководства. Зборови, шетње, демонстрације. У време најжешћег протеста радници и Одбор Синдиката започели су штрајк глађу. Штрајк глађу започело је 96 радника, а услед разних здравствених проблема завршило га 58. Глад је трајала 11 дана и ноћи. На Св. Петку 27. октобра протести су завршени, зато што је руководство било приморано да прихвати свих осам захтева Синдиката. Лисица није био присталица штрајка глађу, и тај његов став није био прихваћен. Ипак, остао је доследан. По његовом мишљењу, штрајк глађу није био неопходан, сматрао је да то може да остави трајне последице по здравље људи. И, здравље штрајкача је заиста и било нарушено.

Годину дана касније, после неуспешних преговора са руководством радници су морали поново на улицу. У лето 1997. године Одбор Синдиката је одлучио да се крене пешице за престоницу удаљену око 120 km. Сто радника на челу са лидерима Синдиката препешашило је пут од Крагујевца до Београда. Лисица је био међу њима, цео пут је прешао, издржао и умор, жуљеве, храбро ишао у колони оних који су решили да истрају у својој борби. Ишло се два дана и две ноћи. Дочекивани су као хероји, у Младеновцу им је организован и дочек, народ је био уз "Оружаре". Борба радника Наменске доживљена је као борба за бољи живот. У Београд је тог дана стигло и неколико аутобуса са радницима "Наменске". Постигли су се неки уступци, али се до коначног решења није стигло.

Драган Банковић је био противник режима Слободана Милошевића, тог апсолутног владара Србије у то време. Опозиционо деловање било је на врхунцу, отпор недемократској политици нашао је чврсто упориште међу радницима "Наменске", бунтовним и правичним људима који су само желели бољи живот. Синдикална организација Застава оружје је октобра 2000. године активно учествовала вршећи даноноћно блокаде најважнијих путних праваца, помажући да се у Србији успостави демократија и праведно друштво за све. Подршка Оружара је била од драгоцене помоћи, и Милошевић постаје прошlost.

Лисицина борба није престајала, иако је његов мандат у Одбору Синдиката био завршен 2001. године. Идеја синдикализма обележила је његов живот. Децембар 2006. године остаће упамћен као месец у коме је преокренута судбина фабрике. И тада, Лисица је био "главни лик". Први, вођа колоне, био је најсликанија личност тих дана. Био је посебан, у свему, једини храбар да разголићен до појаса са знаком Оружара на грудима прошета улицама града. Све новинске агенције пренеле вест о протесту Оружара због неиздавања извозних дозвола, чиме је било угрожено пословање фабрике и исплата зарада запослених. Као и толико пута до тада, резултат је дошао, исплатило се бити храбар.

Од 2002. године, од када је био члан Скупштине предузећа, био је присутан када су се доносиле многе важне одлуке, његов задатак је био да се фабрика сачува, да опстане. У тренуцима када је требало подићи руку и определити судбину фабрике, опште добро је увек било изнад појединачног. Сви знатно колико се залагао да радници увек имају одговарајућу ХТЗ опрему, да се степен заштите здравља подигне на виши ниво. Био је веома упоран у том залагању, неспреман да одустане.

Прича о Лисици не би била потпуна, а да се не спомене и његов спорчки дух који га је красио. Пливање за Часни крст који се одржава на Богојављање, 19. јануара, није могло да прође без њега. Ни температура испод нуле није га никада поколебала, а са обала језера у Шумарицама бодрила га је његова публика, његови пријатељи који су навијали. Часни крст није освојио, али као најстарији такмичар био је прави пример младима са којим је пливао "раме уз раме". Хладноћу је подносио достојанствено, на исти начин на који је савлађивао и све друге животне недаће.

Са поносом ћemo чувати успомену на нашег пријатеља.



Како спречити, како лечити? МОБИНГ на послу Да ли ће закон о спречавању злостављања на раду заштитити запосленог, зависи од нас самих!

"Мобинг или психолошки терор у пословном животу односи се на непријатељску и неетичку комуникацију која је усмерена на систематичан начин од стране једног или више појединача, углавном према једном појединцу, који је због мобинга стављен у позицију у којој је беспомоћан и у немогуности да се одбрани и држан у њој помоћу сталних малтретирајућих активности. Оне се одвијају с високом учесталошћу (најмање једном недељно) и у дужем периоду (најмање 6 месеци). Због високе учесталости и дугог трајања непријатељског понашања, то малтретирање доводи до значајне менталне, психосоматске и социјалне патње (Leymann).

Питање мобинга или злостављања на раду, последица је свега онога кроз шта смо пролазили протеклих година. Постали смо друштво у коме нема личног, самим тим ни међусобног поштовања. Транзиција је учинила своје, огроман број људи је без посла, појава злоупотребе радне снаге изузетно је присутна и широк је спектар онога што се зове кршење права, пре свега, права на живот и рад. Реч мобинг као замена за реч "шиканирање" на послу, била ја донедавно непознаница, а доказивост такве појаве готово је била немогућа. Све више људи је на ивици егзистенције и у страху да не изгубе доходак који им ионако није довољан за живот, ћуте и трпе све од реда.

Суштина Закона о спречавању злостављања на раду је да се послодавци обавежу да спроведу забрану мобинга. У супротном, коштаће их доста паре. Да ли ће овај закон заиста заштити запосленог у турбуленцијама наше привреде? Послодавац је дужан да у року од три месеца едукује повериеника за мобинг, који ће се бринути за спровођење закона. Ко ће бити изабран за такву улогу, веома зависи од синдикалног организовања у предузећу. Послодавац ће бити одговоран ако у случају пријаве за мобинг не удаљи мобера од жртве до



краја спровођења поступка који подразумева првенствено медијацију, односно измирење. Цео поступак може да води задужено лице.

Тумачећи нови закон очигледно је први корак је да се поприча са такозваним мобером, а у року од три дана послодавац или овлашћено лице одређују медијатора који предлаже решења. Так ако медијација не успе или се прекине, по овом закону, следи судски поступак. Уколико суд пресуди у корист запосленог који тврди да је мобер у предузећу. Након тога може да тражи надокнаду од главног кривца.

Циљ мобинга је повреда достојанства, угледа, личности и интегритета, као и здравља или положаја запосленог. Понашање које изазива страх и ствара непријатељство, понижавајуће или увредљиво окружење, погубне услове за рад, а циљ је да да се изолује запослени и наведе да сам да отказ.

Идејално тле мобинга је и поремећај у међуљудским односима.

Иако све велике фирме имају секторе за људске ресурсе, људски ресурс се у овој земљи најмање поштује. Зато запослени морају да знају да коначно имају могућност и право да се сами за себе боре. У тој борби синдикати имају велику улогу због чега је врло важно да тачно по овом закону знају свој задатак и како морају и могу да помогну свом чланству на прави начин. Када је појава мобинга на питању, генерално, менаџмент предузећа има највећу одговорност и у том смислу мора предупредити ову, дефинитивно најнегативнију појаву у раду и развоју предузећа. Ове негативне последице могу да се предупреде само квалитетном комуникацијом, добрым управљањем људским ресурсима у предузећу и применом најсавременијих менаџмент принципа и стандарда који се користе у савременом свету. Најбитнија је мотивација запослених у циљу бољих пословних резултата и конкурентности предузећа на тржишту.

Драган Стаменовић - Фрца



НАЧИН СПРЕЧАВАЊА МОБИНГА

Ако имате осећај да сте жртва мобинга, дискриминације или да се на вами спроводи било који начин злостављања, покушајте да учините следеће:

1. Одлучно реците особи да њено понашање није за Вас прихватљиво и да сместа престане. То је најбоље учинити у присуству других особа или ПРЕДСТАВНИКА СИНДИКАТА.
2. Водите дневник: Бележите датум, време и догађај са што је могуће више детаља, имена сведока, како се то догодило (опис догађаја) јер се мобингом сматра не само инцидент већ и број, учесталост и нарочито намера злостављања.
3. Чувате копије писама, е-маила, факсова, порука, решења, захтева које шаљете или добијате од особе која Вас малтретира.
4. Не враћајте истом мером јер ћете тешко доказати да Ви нисте злостављач, већ злостављена особа, те ћете довести у недоумицу особе којима сте се обратиле за помоћ.
5. Обратите се за помоћ психологу или социологу, представнику синдиката, особи која је задужена за кадровске послове у складу са колективним уговором и законом, Одбору за здравље и безбедност на раду
6. Обавестите најближе удружење или саветовалиште за мобинг.
7. Затражите од надлежног лекара да утврди да ли је погоршање здравственог стања последица мобинга-стреса на радном месту.

Драган Стаменовић - Фрца

Olof Palme О демократији, држави благостања, праву на рад...

Демократија је захтеван облик владавине.

Демократија је захтеван облик владавине. Она захтева поштовање других људи. Нико не може натерати земљу да споља усвоји одређен облик владавине. Људи морају имати право да обликују своју будућност према властитом избору. Право на национално самоодређење је услов за демократију.

Демократија захтева правду. Не може се придобити народ тако што се пуне цепови оних који су већ ситуирани, а сиромашни терају у још већу беду. Не може се тражити социјална правда помоћу насиља и употребом војне силе. Друштвено ослобођење је услов за демократију.

Демократија никада не може бити постигнута тлачењем. Не може се спасавати село његовим уништењем, паљењем поља, демолирањем кућа, затварањем људи или убијањем.

За нас, демократија је питање људског дигнитета (достојанства).

И људски дигнитет - који укључује политичке слободе, право на слободно изражавање мишљења, право на критиковање и утицај на мишљење.

Људски дигнитет - то је право на здравље и рад, образовање и социјалну сигурност.

Људски дигнитет - то је право и практична могућност да се ради заједно с другима на обликовању будућности.

Ова права, ова демократска права, не могу бити резервисана за одређени део друштва. Она морају припадати свим људима.

Социјалдемократија је увек наглашавала политичку демократију као нешто што је вредност сама по себи.

Држава благостања

Главни закључак је: како би се живело и преживљавало, друштво мора удисати ваздух солидарности коју прихватају сви његови чланови, имати способност за емпатију, бригу за животе других, осећај заједничке одговорности и учешћа. У супротном, оно ће се пре или касније распasti због egoизма. Не постоје "они" и "ми". Постојимо само "ми". Солидарност и правда су недељиви. То је основни циљ демократске реформе у трајењу социјалне правде и индивидуалне слободе.

Право на рад

Борба против незапослености мора, када се сагледа из угла вредности у које ја верујем, остати основни циљ економске политике. Као прво, незапосленост је



страшан губитак.

П р о и з в о д н и
ресурси у

читавом свету остају увек велико неискоришћени. Разлог за то сигурно није помисао да су све људске потребе задовољене. Управо супротно. У многим деловима света, чак ни основне потребе људи не могу бити задовољене. Свако друштво има бројне потребе које нису задовољене. А људска радна снага је неопходна да би оне биле испуњене.

У исто време, огромна количина производних капацитета стоји неискоришћена. Људи који би највише волели да имају посао приморани су да буду беспослени, дан за даном, недељу за недељом, месец за месецом. Због тога беспотребно опада производња. Зато незапосленост ствара губитак.

Друго, незапосленост подразумева патњу људи. Сурове статистике тржишта рада крију невољу бројних појединача. Превише је једноставно заборавити да је свако од тих милиона незапослених једно људско биће.

Услови се разликују од државе до државе, а та услови одређују и вредности људи и политику у пракси. Због тога треба бити пажљив у поређењима. Снага синдиката зависи од политичких односа, као и од обима синдикалног чланства. Неке земље са високим нивоом синдикалног деловања искусли су велику незапосленост. Али, може се сматрати утемељеним да у земљама са јаким синдикатима, који се могу ослонити на подршку социјалдемократских влада, постоје политичке чији је циљ постизање пуне запослености и равноправније расподеле прихода. Често овакве политичке стварају и стабилније тржиште рада.

У многим државама данас видимо да је синдикални покрет изложен великим нападима. Ове кампање настају као последица неоконзервативне или неолибералне тенденције да се више простора да тржишним снагама.

Моје је убеђење да синдикати, јачајући глас обичних људи и имају важну улогу у јачању демократије. Њихови су корени у масовним демократским организацијама, где су се људи удружили да би изнели захтеве за које су били превише слаби као појединци. Деловање у синдикату је само по себи демократско искуство засновано на једнаким правима. У земљама као што је моја, ово је од темељне важности. То је једноставно вежба демократије. Синдикати представљају противтежу послодавцима и владама те као такви имају очигледну улогу у демократском процесу.

Привремено повучене измене Закона о пензијско-инвалидском осигурању

Најаве челника Владе Србије да ће до краја године бити усвојена нова решења у пензионом систему забринуле су запослене. О којим се то тачним изменама ради?

И за мушкарце и за жене предвиђено је постепено повећање старосне границе (код тзв. услова са пуним стажом), почев од 2011. до 2023 године и то са садашњих 53 на 58 година живота. Поред тога за жене је предвиђено постепено повећање стажа за три године, са 35 на 38 година стажа осигураника и то за по 4 месеца годишње у периоду 2011.-2019. година.

Пензиони систем већ је у овој деценији претрпео много бројне измене и реструктуре, па се сада старосна граница сваке године помера за шест месеци. Тако жене сада одлазе у пензију са 59,5 година, а мушкарци са 64,5 године. До 2012. године та граница ће се померити, па ће жене ићи у пензију са 60 година, а мушкарци са 65 година.

Поред пензионог стажа и старости осигураника, мења се и формула за обрачун и усклађивање пензије која веома неповољно утиче на укупну висину пензије. Повећава се и услов за стицање породичне пензије (53 удове, 58 удовци а у периоду до 2017.), новине се односе и за осигуранике који раде на пословима са увећаним трајањем и др.

Управо због неповољности једног оваквог законског решења синдикати су се удружили, организован је низ протеста у Крушевцу, Бору и Новом Саду, а СЦСС повео је акцију за потписивање петиције за повлачење предлога Закона о изменама и допунама закона о пензијском и инвалидском осигурању из скupštinske процедуре. За сада, ово повлачење је привременог карактера, а Синдикати ће пажљиво пратити даљи развој ситуације.



Активности Црвеног крста у предузећу, признање за најхуманију подружницу !



Поред многобројних активности у пружању помоћи другим људима наша Подружница и ове године, поводом Дана наше фабрике, организује заједничку акцију за даваоце крви 30.10.2010. како би се на једном месту окupили људи из чијих вена су истекле десетине литара крви, разменили своја искуства, дружили се. Учесници су као и сваке године, поред наше организације "Тутунски комбинат" Прилеп- Македонија "Каблови" Јагодина, Општинске организације Црвеног крста Лапово и Раче

"Тигар" Пирот, "Кочна Техника" Трстеник, "Слобода" и "Фабрика резног алата" Чачак "Крушник" Ваљево, "Трајал" Крушевац "Галеника" Земун и бивше Заставине фабрике Каросерија и Одржавање "

Крагујевац. На акцији која је одржана у кругу наше фабрике 14.10.10 прикупљено је 66 јединица крви, што је још један доказ да наши даваоци не посустају у жељи да спасу нечији живот.

Вишеструким даваоцима крви из Крагујевца уручене су плаштете градске организације

Наши даваоци крви на акцији у Јагодини

Црвеног крста и новчане награда локалне самоуправе у износу од десет до 15.000 динара.

Признања хуманистима уручио је члан градског већа за здравство Александар Живановић који је рекао да

се на тај начин локална самоуправа захваљује људима који своју племенистост показују у континуитету.

Одлуком градског већа са по 10.000 динара награђени су хуманисти који су крв дали 50 пута, док они који су то учинили 75 пута награђени су са по 12.000 динара. Њих четворо, који су крв дали 100 пута награђени су са 15.000 динара. Приликом уручења награда речено је и да је Крагујевац са 4,8 одсто давалаца крви у односу на број становника, **међу првима у Србији**, и испред је Београда, Ниша и Суботице, а о чему сведочи и захвалница председника Србије Бориса Тадића.

Председник Црвеног крста Крагујевца др Стеван Китановић уручио је награде и најхуманијим



Добровољни даваоци подружнице Засава оружје

подружницама у Крагујевцу које су највише дале крв, а међу њима је и фабрика "Застава оружје".

Миланка Павловић

7 МУДРИХ ЈУТАРЊИХ

1. Пушење скраћује цигарету.
2. Једни пију од радости, други из жалости, а трећи од јутра!



3. Рођендани су корисни! Што их више имаш дуже живиш!
4. Не свађајте се с будалама. Посматрачи неће приметити разлику.
5. Када се сретну радници играју фудбал. Када се сретну шефови, играју тенис. Када се сретну менаџери, играју голф. Што је функција већа, лоптице су мање!
6. Неки шефови су као облаци. Кад они оду дани су прелепи!

7. Алкохол не решава проблеме. С друге стране, ни млеко, такође!



Припремио Драган Стаменовић - Фрца

Спортски билтен: “Оружари 2010” !



Победничке екиће шурнира у фудбалу, џикаду и надвлачењу конопца - Златни Оружари

И ове, као и предходних година, наша Синдикална организација је узела учешће на Летњој спортској олимпијади у Чању. Од 12 дисциплина такмичари који су били боје Застава оружја су узели учешће у 7 дисциплина и на крају екипно били други од шеснаест присутних екипа. Битно је напоменути да смо у три дисциплине екипно заузели прво место: мали фудбал, пикадо и надвлачење конопца, у две дисциплине смо били други: одбојка на песку и шах; а у стоном тенису екипа је ушла у полуфинале али је заузела четврто место јер је екипа од које је изгубила била и победник турнира. Скоро у свакој дисциплини у којој смо учествовали били смо на победничком постолју. Уз дружење и весеље са осталим такмичарима из Ниша, Сmedereva, Бачке Паланке, Мојковца, Севојна, Подгорице, Прибоја, Чачка и Крагујевца време трајања летње спортске олимпијаде од четири дана је брзо прошло. Владање и представљање наше синдикалне организације и нашег предузећа Застава оружја је било за сваку похвалу и пример. Радосни због мноштва пехара и признања, са пута смо се вратили пуни утисака да је ово била чета мала али одабрана!



**Друга месића у одбојци на ћеску и шаху.
Сребрни Оружари !**



**Радничко спортске игре Региона Централна Србија
- Крушевац, септембар 2010:**

Куглање - мушкарци, 1. место
Куглање - жене 3. место
Одбојка на ћеску - 3. место

**Радничко спортске игре Већа Савеза Самосталних
Синдиката Србије, Сокобања октобар 2010:**

Пикадо жене, 1. место
Кошарка мушкарци, 3. место
Мали фудбал, 3. место

Припремио Драган Стаменовић - Фрца

Представљамо поверенике Синдикалних подружница



**ПЕРИЦА ЛАЗОВИЋ,
повореник подружнице
ПРЈ 21**

постицања заштитних циљева, тако да сам радо прихватио кандидатуру колега за место поверилика Синдикалне подружнице РЈ 21.

Раније сам уз Синдикат био само пуним срцем, а сада и са много већом одговорношћу, с обзиром на то

од почетка свог радног стажа члан сам Синдикалне организације, тојест јединог репрезентативног Синдиката наше, не мале фабрике. Одувек сам подржавао и учествовао у свим радикалним, хуманим и свим другим активностима које је спроводио Синдикат како би осигурао опстанак фабрике. У два мандата сам био члан Скупштине Синдиката, у периоду када су се доносиле најважније одлуке и када је будућност фабрике била угрожена. Моје опре-

дељење је одувек било да је неопходно лично ангажо-

вање

у

циљу

да

се

у

целју

да